We Share Care

Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

Organisatie

Naam: We Share Care
Type organisatie: Maatschappelijk/ burgerinitiatief
Rechtsvorm: BV

Wij zijn idealisten. We zien dat de behoefte aan zorg veranderd is en dat mensen willen bepalen welk leven zij leiden. Dat zij zorg willen die dichtbij hen staat en die bij hen past. Samen kunnen we het beter. Vanuit deze gedachte zijn we in 2019 met elkaar, in een oude school, Langeveldshof begonnen. Langeveldshof is een ontmoetingscentrum met een warm gevoel, waar je welkom bent en waar we met elkaar dagactiviteiten bieden voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben.

Handprint Meting 2024

1	Geen armoede	2	Geen honger
3	Goede gezondheid en welzijn	4	Kwaliteitsonderwijs
5	Gendergelijkheid	6	Schoon water en sanitair
7	Betaalbare en duurzame energie	8	Waardig werk en economische groei
9	Industrie, innovatie en infrastructuur	10	Ongelijkheid verminderen
11	Duurzame steden en gemeenschappen	12	Verantwoorde consumptie en productie
13	Klimaatactie	14	Leven in het water
15	Leven op het land	16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken		

Indicatie impactwaarde
€1.150.000

T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)
220.58%

Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)
€103.000,00

Geen armoede

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	uitdelen consumentenartikelen	voorziening basisbehoefte	6859 euro	€ 6.859	
				totaal €6.859	

Goede gezondheid en welzijn

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	bestrijden eenzaamheid	vergoten sociale inclusie	7269 contacten	€ 38.671	
2	mentale zorg	verhoogd welzijn	5226 uren	€ 60.726	
3	informele zorg	verhoogd welzijn	13065 uren	€ 397.699	
4	Gezonde maaltijden/ tussendoortjes	verbeterde gezondheid	4950 euro	€ 7.326	8
5	sportactiviteiten voor kwetsbaren	gezonde leefstijl	520 uren	€ 7.582	
6	dagbesteding (niet gericht op arbeidsmarkt)	meer participatie en zingeving	45728 uren	€ 584.404	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
7	mentaal welzijn medewerkers		Organiseren van teamuitjes/ teambuilding activiteiten Persoonlijke ontwikkeling via opleiding Duidelijke afspraken m.b.t. overwerken en bereikbaarheid buiten werkuren Ondersteuning in herstel bij overbelasting	✓	8

totaal €1.096.407

Kwaliteitsonderwijs

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	creatieve vaardigheden	culturele verrijking	520 uren	€ 6.926	
2	MBO BOL	hogere arbeidsmarktkansen	1440 uren	€ 12.269	8

totaal €19.195

Gendergelijkheid

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	vrouwen leidinggevend	inclusieve werkomgeving	100 %	€ 1	10

totaal €1

Waardig werk en economische groei

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	inspraak medewerkers	inclusieve werkomgeving	toegang tot vertrouwenspersoon inspraakbeleid	✓	
2	medewerkers met vast contract	Goed welzijn van medewerkers	4 aantal personen	€ 451	
3	werkomstandigheden		verbeteren van arbeidsvoorwaarden verbeteren van veiligheid producten/ diensten (voor medewerkers en klanten) medewerkers hebben een vast contract collectieve arbeidsvoorwaarden (zoals CAO)	✓	3
4	WIA of WAO uitkering van UWV	inclusieve arbeidsmarkt	208 uren	€ 4.848	

totaal €5.300

Ongelijkheid verminderen

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	participatie stimuleren	verhoogde participatie	1306 uren	€ 8.189	

totaal €8.189

Verantwoorde consumptie en productie

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	inkoop duurzame elektronica	minder grondstoffengebruik	10 apparaten	€ 166	
2	gerecycled papier	minder grondstoffengebruik	3 kg	€ 0	
3	duurzaam meubilair	minder grondstoffengebruik	5 meubels per jaar	€ 12	13

totaal €178

Partnerschap om doelstellingen te bereiken

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
1	samenwerken aan de maatschappelijke doelen	samenwerking op de SDG's	35 partijen	€ 35	
2	Vrijwilligersinzet		13065 uren	€ 13.065	
3	keurmerken	minder klimaatverandering	SBB Code Sociale Ondernemingen	✓	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
4	kennisdeling	samenwerking op de SDG's	35 partijen	✓	

totaal €13.100

Toelichting op de Social Handprint

De Social Handprint maakt de maatschappelijke waarde van een organisatie inzichtelijk. Het rapport visualiseert en monetariseert de positieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wat doet jouw organisatie om de wereld iets beter te maken?

De voorpagina bevat naast kerngegevens van de organisatie een totaalweergave van de bijdrage aan de SDG's. Deze laat in een oogopslag zien op welke van de 17 doelen positieve impact wordt gerealiseerd en hoe groot deze impact is. Om de omvang van de totale positieve impact in context te plaatsen, zetten we deze waarde af tegen de omzet (inclusief subsidies en donaties) en laten we de positieve impact per FTE zien.

De waardering wordt in euro's getoond. Deze impactwaarde is het totale bedrag dat belanghebbenden tezamen besparen of in regulier economische termen bereid zouden zijn te betalen voor dergelijke diensten en effecten. Dit bedrag is een indicatie gebaseerd op externe bronnen, zoals MKBA's, wetenschappelijke onderzoeken, landelijke gemiddelden en maatschappelijke prijslijsten. De daadwerkelijke waarde van een specifieke situatie kan daarom afwijken van deze indicatie.

Het vervolg van het rapport toont in een tabel per SDG via welke activiteiten wordt bijgedragen aan deze SDG, wat het effect daarvan is, eventueel hoeveel wordt bijgedragen en wat daar de gemonetariseerde waarde van is. Indien die activiteit ook aan een andere SDG bijdraagt (direct of indirect) wordt die SDG aan de rechterzijde van de tabel getoond.

Bij sommige onderdelen kunnen activiteiten tot een besparing leiden, bv diverse maatregelen om autogebruik te verminderen leiden tot minder CO2 uitstoot en tot minder gebruik van fossiele brandstof. De Social Handprint toont dan welke activiteiten worden uitgevoerd om tot een besparing te komen. De waardering daarvan wordt gebaseerd op de mate waarin de organisatie beter presteert dan het landelijk gemiddelde (indien dat beschikbaar is).

De 'impact' activiteiten hebben betrekking op de eigen organisatie- of bedrijfsprocessen, en op activiteiten die ten behoeve van de samenleving worden gedaan. Omdat waarderingen worden uitgedrukt in euro's is het mogelijk de verschillende positieve waarden bij elkaar op te tellen tot een totale waarde indicatie.

Disclaimer

Data die worden gebruikt bij de totstandkoming van de Social Handprint zijn afkomstig van de organisatie zelf en worden niet door MAEX/Social Handprint of een andere instantie gevalideerd. Wel wordt door MAEX/Social Handprint, vanuit de kennis die is opgedaan bij de realisatie van duizenden Social Handprints, een check op de data uitgevoerd, waarbij vooral wordt gecontroleerd op afwijkingen en uitschieters, behorend bij het organisatietype.