

## **Financiën We Share Care**

### **1. Uitkeringen aan aandeelhouders**

In artikel 22 van de statuten van We Share Care B.V. staat het volgende over “Winstbestemming”:

1. De algemene vergadering is bevoegd tot bestemming van de winst die door de vaststelling van de jaarrekening is bepaald en tot vaststelling van uitkeringen voor zover:

- Het eigen vermogen groter is dan de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden; en
- De uitkering maximaal zeventig procent (70%) van de winst bedraagt.

### **2. Liquidatie-uitkering aan de aandeelhouder(s)**

Een van de volgende bepaling is van kracht (A of B):

A. Indien er de afgelopen drie vijf (5) jaar niet de financiële ruimte was bij We Share Care B.V. om oprichter S.J.M. Langeveld een managementfee en/of salaris uit te keren ter hoogte van een DGA-conform salaris (huidige situatie tijdens ondertekenen):

Wat er na voldoening van de schuldeisers van het vermogen van de ontbonden vennootschap is overgebleven dient voor vijftien procent (15%) besteed te worden in overeenstemming met de maatschappelijke doelstelling van de vennootschap. Het restant van komt toe aan de aandeelhouders in verhouding tot ieders bezit aan aandelen.

B. Indien er de afgelopen vijf (5) jaar de financiële ruimte was bij We Share Care B.V. om aan de oprichter S.J.M. Langeveld een managementfee en/of salaris uit te keren ter hoogte van ten minste een DGA-conform salaris:

Wat er na voldoening van de schuldeisers van het vermogen van de ontbonden vennootschap is overgebleven dient voor dertig procent (30%) besteed te worden in overeenstemming met de maatschappelijke doelstelling van de vennootschap. Het restant van komt toe aan de aandeelhouders in verhouding tot ieders bezit aan aandelen.

### **3. Opbrengst bij verkoop van aandelen en staking**

Een van de volgende bepaling is van kracht (A of B):

A. Indien er de afgelopen vijf (5) jaar niet de financiële ruimte was bij We Share Care B.V. om oprichter S.J.M. Langeveld een managementfee en/of salaris uit te keren ter hoogte van een DGA-conform salaris (huidige situatie tijdens ondertekenen):

Als een aandeelhouder besluit aandelen van We Share Care B.V. te verkopen:

De door de verkopende aandeelhouder daadwerkelijk gerealiseerde verkoopopbrengst dient door de aandeelhouder voor vijftien procent (15%) besteed te worden in overeenstemming met het maatschappelijke doel van de vennootschap.

B. Indien er de afgelopen vijf (5) jaar de financiële ruimte was bij We Share Care B.V. om aan oprichter S.J.M. Langeveld een managementfee en/of salaris uit te keren ter hoogte van ten minste een DGA-conform salaris:

Als een aandeelhouder besluit aandelen van We Share Care B.V. te verkopen:

De door de verkopende aandeelhouder daadwerkelijk gerealiseerde verkoopopbrengst dient door de aandeelhouder voor dertig procent (30%) besteed te worden in overeenstemming met het maatschappelijke doel van de vennootschap.

#### **4. Gematigd loonbeleid**

We Share Care B.V. en haar aandeelhouders voeren een gematigd loonbeleid. Hiervoor is in het loonebouw een factor opgenomen tussen de laagste en de hoogste arbeidsvoorwaarden. Bij de toepassing van de factor worden alle beloningscomponenten meegerekend, met uitzondering van eventuele directe sales gerelateerde commissies.

De aandeelhouders hebben het volgende hierover besloten:

De factor tussen het laagste en hoogste uitgekeerde salaris zal maximaal 4.0 zijn. Op dit moment (datum ondertekening) is deze factor 1,36.

Ondertekend door aandeelhouders,

S.J.M. Langeveld

Sassenheim, 2 januari 2024